

广东省继续教育质量提升工程 项目申报书

申报项目类型（点击勾选，限选一项）：

1. 终身教育学分银行实践应用试点项目
2. 职业培训典型项目
3. 示范性职工培训基地
4. 示范性继续教育基地
5. 优质继续教育网络课程
6. 社区教育示范基地
7. 老年大学示范校
8. 社区教育创新区
9. 优质资源进社区项目
10. 继续教育教学改革与研究实践项目

项 目 名 称： 打造西丽社区学院 服务市民终身教育

项 目 负 责 人： 李凯

项 目 团 队 成 员： 李凯、陈彩勤、何雄俊、郭慧蓉等

项 目 建 设 单 位： 深圳职业技术学院

联 合 申 报 单 位： 深圳市南山区西丽街道办事处

申 报 日 期： 2021年10月11日

广东省教育厅 制

2021年8月

填写要求

1. 请对照项目申报指南认真填写，规定字数限制应在规定范围内填写。
2. 申报内容应不包含涉密内容。
3. 所有填报内容请按仿宋字体、四号字号、行间距 18-20 磅规范填写。
4. 请不要改变申报表格样式，保持申报书整体整洁美观。
5. 如涉及外文词语，第一次出现时用全称，第二次出现时可以使用简称。
6. 所申报内容应承诺不存在知识产权侵权等问题，如发生知识产权侵权问题，一律后果由项目负责人及申报单位承担。

一、项目建设团队

1. 项目负责人情况

姓名	李凯	性别	男	出生年月	1974年2月
部门职务	深职院继续教育与培训学院院长			专业技术职务	副教授
学历	硕士研究生	学位	硕士	手机号码	
通讯地址及邮编	广东省深圳市南山区深圳职业技术学院西丽湖校区厚德楼118-2, 邮编: 518000				
工作简历 (重点填写与项目建设相关的经历)	<p>2017.12—今 深圳职业技术学院继续教育与培训学院院长 2018.10—今 西丽社区学院院长</p> <p>主要社会职务:</p> <p>2004 广东省教育厅就业指导导师团高级导师 2005 USM 中国区总部 PDP 企业领导战略管理教练, 职业指导导师 2008 广东省普通高校就业工作评估专家组成员 2011 广东省大学生职业规划大赛省复赛评委 2012 校教学指导委员会委员、校创业学院产学研用指导委员会副主任、麦可思研究院“高等教育管理学术顾问” 2013 广东省普通高校就业工作督查第三批评估专家组成员 2014 广东省普通高校就业工作督查第四批评估专家组成员 2015 广东省第二批创新创业示范校遴选专家组成员 2016 广东省第三批创新创业示范校评选专家组成员 2018 深圳市第七职业技能鉴定所所长、深圳西丽社区学院院长、校职业教育师资培训中心主任 2019 广东省远程教育办学水平评估专家组成员</p>				

<p>主要学术、 教研成果</p>	<p>课题： 李凯院长课题</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 大学生创业模式选择及发展模式研究；课题负责人；主管部门：广东省教育厅 2. 深圳市大学生创业现状及培训服务对策研究；课题负责人；主管部门：深圳市人力资源和社会保障局 3. 大学生职业个性特征调查研究；主要参与者；主管部门：全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心； 4. 广东省高职院校校企深度合作、协同创新育人研究；主要参与者；主管部门：广东省教育厅 <p>陈彩琴书记课题</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 高校治理与财务问责（上海，2017年7月，教育部财务司委托） 2. 学校治理与财务控制（云南、宁夏、厦门等地，2017年5月—8月，教育部经费监管中心委托） 3. 财务管理中的物联网（海南，2017年7月，中国教育会计学会委托） 4. 绩效预算与应用（广州，2017年11月，中国教育会计学会高职分会委托） 5. 职业院校财务信息化建设形势、路径与思考——互联网+财务管理（哈尔滨，2016年7月，中国教育会计学会委托） 6. 职业教育专业教学资源库建设资金管理办法解读（厦门国家会计学院，2016年12月，教育部委托） 7. 高校财务管理信息化建设与应用（上海国家会计学院，2014年8月，中国教育会计学会委托） 8. 科研经费管理中常见的问题（学校领导、中层干部、报账员、新入职教师，2015年10月）等，从2011年起，每年至少一个当前财务热点主题。 <p>论文：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. “以学生为中心”的职业规划课程教学设计——基于杜威民主教育思想视角，《教育理论与实践》，2011年11月 2. 大学生创业能力素质现状对策思考——基于985例在深创业者的实证调研，《中国大学生就业》，2018年12月。
-----------------------	--

2. 项目团队成员情况

序号	姓名	性别	出生年月	单位	职务	职称
1	李凯	男	1974年2月	深职院继续教育与培训学院	院长	副教授
2	陈彩勤	女	1970年8月	深职院继续教育与培训学院	书记	正高级会计师
3	何雄俊	男	1962年4月	深圳市南山区西丽街道办事处	二级调研员	本科
4	郭慧蓉	女	1971年1月	深圳市南山区西丽街道办事处	党工委委员、 妇联主席、 团工委书记	硕士
5	熊伟棠	男	1963年3月	深职院继续教育与培训学院	主任	硕士/ 中级
6	冯敏	女	1981年8月	深职院继续教育与培训学院	主任助理	本科
7	吴洁雅	女	1989年8月	深职院继续教育与培训学院	项目主管	硕士/ 中级
8	葛小剑	男	1981年7月	深职院继续教育与培训学院	项目主管	本科
9	衣晓明	女	1981年12月	深职院继续教育与培训学院	项目主管	硕士/ 中级
10	周世帆	男	1991年6月	深职院继续教育与培训学院	项目主管	硕士
11	梁志华	男	1982年10月	深职院继续教育与培训学院	项目主管	硕士
12	张海燕	女	1982年7月	深圳市南山区西丽街道办事处	党建办公室 副主任	本科
13	廖志康	男	1984年1月	深圳市南山区西丽街道 曙光社区党委	党委书记	本科
14	韩林杉	女	1988年9月	深圳市南山区西丽街道 曙光社区党委	党委副书记	硕士
15	洪文婷	女	1983年9月	深圳市南山区西丽街道 曙光社区党委	党委委员	本科

序号	姓名	性别	出生年月	单位	职务	职称
16	陈格香	女	1983年1月	深圳市南山区西丽街道曙光社区工作站	妇联专干	专科
17	张晓	女	1993年2月	深圳市南山区南风社会工作服务社	中心主管	本科

3. 项目团队分工及特色

西丽社区学院院长：李凯
西丽社区学院书记：陈彩勤
西丽社区学院副院长：何雄俊
西丽社区学院副书记：郭慧蓉
西丽社区学院副院长：熊伟棠
西丽社区学院项目主管：廖志康、冯敏
西丽社区学院课程开发：葛小剑、梁志华、张晓
西丽社区学院招生宣传：吴洁雅、张海燕、韩林杉
西丽社区学院教学管理：洪文婷、陈格香
西丽社区学院项目评价：衣晓明
西丽社区学院技术支持：周世帆

西丽社区学院由深圳职业技术学院和深圳市南山区西丽街道办事处合作建设，地点设在南山区西丽街道曙光社区工作站。双方领导十分重视，以党建为引领，开展各类社区培训。人员配置上，深圳职业技术学院和南山区西丽街道办事处选派在编干部兼职担任；由深圳职业技术学院继续教育与培训学院院长兼职担任院长；南山区西丽街道办事处二级调研员兼职担任副院长，深圳职业技术学院选派一名业务干部兼职担任副院长。成员中，项目开发以深圳职业技术学院教师为主，项目招生和教学管理以南山区西丽街道曙光社区工作站工作人员为主。

二、建设单位

1. 牵头建设单位

单位名称	深圳职业技术学院		
单位地址	广东省深圳市南山区留仙大道 7098 号		
单位联系人姓名	熊伟棠	单位联系人电话	
单位简介	<p>深圳职业技术学院 1993 年创建的公办院校，是国内最早独立举办高等职业技术教育的院校之一，创造了中国高职教育的多项第一，连续多年蝉联全国高职高专办学排行榜第一。2019 年 10 月 11 日，中共中央政治局委员、国务院副总理孙春兰来到学校实地考察，对学校的办学模式和办学成果给予了高度评价。</p> <p>学校现有六个校区，校园占地面积 4509.48 亩，生均占地面积 123.94 平方米；生均教学科研仪器设备值 4.76 万元；生均图书 169.75 册。</p> <p>现有专业 85 个，所有专业对接深圳主导产业、支柱产业和战略性新兴产业及优势产业；建立 14 个专业群，每个专业群含 3 个以上专业，建有专业随产业动态调整机制，专业（群）结构合理。全校现有专任教师总数 1441 人，具有硕士及以上学位专任教师占比 90.01%，具有高级专业技术职务专任教师占比 51.14%，具有正高级专业技术职务专任教师 177 人；近五年获国家级奖励或荣誉 23 项。产教融合、校企合作项目有 38 个，与华为等 41 家规上企业签署合作协议，与华为、比亚迪等 500 强企业或行业领军企业共建特色产业学院 12 个；近两届获教学成果奖国家级二等奖以上或省级最高奖 26 项，2018 年获国家教学成果奖特等奖 1 项，实现了广东省各级各类教育在特等奖上零的突破。</p> <p>全日制在校生 24257 人。除了全日制教育外，还形成类型丰富（成人高等教育、高等教育自学考试和现代远程教育）、层次齐全（专科、本科、硕士）和形式多样（函授、业余、全日制）的开放性成人教育办学体系，以及多层次、多类型、复合型的职业技能培训。</p>		

2. 共建单位

序号	单位名称	单位性质	联系人	联系电话
1	深圳市南山区西丽街道办事处	政府部门	张海燕	13570864681

3. 多元协同建设机制

西丽社区学院接受教育主管部门的业务指导，在深圳职业技术学院和深圳市南山区西丽街道办事处的共同领导下开展工作。

学院设领导三人，院长一名，由深圳职业技术学院选派在编干部兼职担任；副院长二名，由深圳职业技术学院和深圳市南山区西丽街道办事处各选派一名干部兼职担任。

工作人员由西丽社区学院根据工作需要选聘，前期由双方工作人员兼任，后期根据需要由承担深圳职业技术学院劳务派遣工作的公司签署用工合同。

学院实行院长负责制，学院主要领导建立定期会议制度，主要研究内容包括：

1. 制订和修改章程；
2. 制定人财物内部管理制度；
3. 审议每年的财务收支报告。
4. 研究学院发展规划、年度计划、招生计划；
5. 研究学院重大活动安排；
6. 研究关系到学院发展的其他重要事项。

会议由院长召集，每月召开一次，如有需要可由院长或书记提议召开临时会议。

三、项目基础

1. 项目申报对象：

深圳职业技术学院是 1993 年创建的公办院校，是国内最早独立举办高等职业技术教育的院校之一，创造了中国高职教育的多项第一，连续多年蝉联全国高职高专办学排行榜第一，资质优越。

深圳市南山区西丽街道位于深圳西南部的南山区，源于 1983 年 10 月设立的西丽办事处。现辖区总面积约 49.6 平方公里，水域面积约 2.94 平方公里，管理服务人口近 35 万人。拥有深圳建设粤港澳大湾区综合性国家科学中心“一区两城”中聚焦“产学研用”深度融合的西丽湖国际科教城，集聚中兴、大疆、优必选等一批国高企业和各类创新载体，必将成为大湾区重大原始创新的重要策源地。

2. 服务对象：

街道辖区居民和企业员工。

3. “五有”基础：

西丽社区学院于 2018 年 11 月成立，由深圳职业技术学院与深圳市南山区西丽街道办事处共同发起建设。学院位于深圳市南山区西丽街道曙光社区，总建筑面积约 400 平方米，设有多媒体培训室、多功能机房以及小教室等。

学院设领导三人，院长一名，由深圳职业技术学院选派在编干部兼职担任；副院长二名，由深圳职业技术学院和深圳市南山区西丽街道办事处各选派一名干部兼职担任。依托深圳职业技术学院教育资源，以社区企业及居民需求为导向，为他们提供公民素养提升、职业技能培训、专业化能力提升、学历提升等教育服务。学院运行经费来源于南山区西丽街道办事处专项经费和深圳职业技术学院社会服务专项经费，深圳职业技术学院设专门科目管理西丽社区学院办学经费，并制定经费使用管理办法和运行机制。

四、建设目标

1. 以党建为引领，促进学院建设发展。拟成立党总支，党总支书记一名，副书记一名，由双方选派在编干部兼职担任。

2. 充分整合双方的优势资源，打造学习型社区，打造品牌项目，为西丽街道社区居民搭建终身学习的平台，通过开展一系列丰富多彩的社区教育培训，每年培训 1500 人次以上，来满足社区居民终身学习的需求。

3. 为西丽街道办事处、各社区工作者、农城化股份公司培养后备干部。

4. 助推深圳职业技术学院早日建成世界一流中国特色高职院校，提供社会服务经典案例，为其他街道创办更多的社区学院提供经验和借鉴。

5. 为实现深圳职业技术学院第三次党代会工作报告中提出“三个服务、五个定位、一个率先”的战略发展目标，其中的定位之一，把深圳职业技术学院真正建成“市民终身教育学校”迈出坚实的一步。

6. 助力西丽建设学习型社区，打造社区学院的可复制、可推广等深圳模式，为实现深圳市建设社会主义现代化先行区提供生动的实践。

五、项目建设思路

为使西丽社区学院能够更有针对性地提供社区教育服务，我们通过访谈调查和问卷调查方式开展关于西丽街道社区教育的需求调查，以社区企业及居民需求为导向，广泛开展社区教育：

1. 实施学历提升“成长计划”，面向社区居民提供高升专、专升本等多种类型的继续学历教育；

2. 开设文化素质类、生活保健类、科普类、亲子类、养老类等内容的学期课程或专题讲座，提升社区居民综合素质；

3. 为西丽社区居民及辖区内的企业员工提供职业技能培训服务，提升职业技能水平；

4. 开展定制服务，面向辖区企事业单位，提供专业定制服务，如办事处工作人员岗位培训、党建培训，企业的技能培训等。

5. 发挥学校人才及专业优势，为西丽社区提供青少年教育、居民科普兴趣培养、公益活动等服务。

6. 注重对细分社区居民开发培训项目，努力提高培训质量和效果。

7. 发挥街道办及社区优势，加大宣传力度，真正做到“面向人人”，为社区企业和居民提供最便利有力的教育保障。

8. 加强双方沟通，把西丽社区培训工作融入到双方重点工作之中，更好为社区居民服务。

同时，我们将采用观察法、访谈法和问卷调查法对社区企业及居民进行学习满意度调查，及时发现问题，完善机制。我们希望通过开展内容丰富、形式多样的社区教育活动，更好地满足西丽社区居民的终身学习需求，助力西丽建设学习型社区，打造社区学院的品牌项目。

六、项目建设方案

习近平总书记指出，建设“人人皆学、处处能学、时时可学”的学习型社会，培养大批创新人才，是人类共同面临的重大课题。而学习型社会的核心内涵全民学习、终身学习。建设学习型社会是实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的重要内容和有力支撑。社区是社会的基础单元，是建设学习型社会的有效载体。通过社区教育可以使社区居民重视学习，并通过不断学习使个人的潜力得到充分发挥，从而促进学习社会化。因此，社区教育是构建学习型社会的重要途径，开展社区教育是引导社区居民终身学习、构建学习型社会的最好形式。

作为高校，深圳职业技术学院深知自己肩负的使命。南山区西丽街道是我校的校本部所在地。经深圳市南山区西丽街道党工委与学校党委领导的高瞻远瞩和战略共识，两家单位对构建学习型社会，积极服务社会各界深感义不容辞。

一、学院性质

西丽社区学院是由深圳职业技术学院与南山区西丽街道办事处共同建设，为推进西丽街道终身教育体系构建和学习型社区建设而成立。

二、办学宗旨

学院基本宗旨是：提高西丽街道居民综合文化素质和技能，培训社区工作者，全面开展全民学习教育活动，建设学习型社区，丰富社区居民的文化生活，提升社区文明程度，促进经济和社会和谐发展。

三、办学原则

(一)开放性原则。学院面向全体西丽街道辖区企业员工及社区居民，凡有学习愿望和学习能力的社区成员，不受年龄、性别、学历等限制，都可以成为学院的服务对象。

(二)灵活性原则。社区教育根据社区居民的需要，灵活安排课程和教学时间，实行灵活的、相对弹性的教学方式。

(三)实用性原则。一切从实际出发，以满足社区居民实际需要为原则，讲求实效。

(四)共享性原则。按照资源共享原则，充分利用深圳职业技术学院教育资源，积极调动社会教育资源办学，全面实现资源共享。

四、运行机制

西丽社区学院的重大决策事项接受深圳市南山区西丽街道办事处和深圳职业技术学院的共同领导。具体由街道办组织人事宣传科和深职院继续

教育与培训学院对接执行。同时接受市、区教育局主管部门的业务指导。

学院日常运行管理架构设院长1人，副院长2人，实行院长负责制。院长人选由深圳职业技术学院委派，其中一名副院长人选由深圳市南山区西丽街道办事处委派，另一名副院长人选深圳职业技术学院继续教育与培训学院委派。原则上，学院领导为兼职干部。

专职工作人员由西丽社区学院根据工作需要选聘，由双方各自安排解决。

学院主要领导建立定期会议制度，主要研究内容包括：

1. 制订和修改章程；
2. 制定人财物内部管理制度；
3. 审议每年的财务收支报告。
4. 研究学院发展规划、年度计划、招生计划；
5. 研究学院重大活动安排；
6. 研究关系到学院发展的其他重要事项。

会议由院长召集，原则上每月召开一次。

五、教育活动

学院服务对象为南山区西丽街道辖区内干部职工、企业员工及居民。服务对象不受年龄、文化程度等限制，只要有学习愿望、能按时上课学习的，就可以成为学院的学员和服务对象。学院将以社区企业及居民需求为导向，广泛开展教育活动，同时采取灵活的教学方式，灵活安排授课时间，实行弹性的教学。

（一）教育项目

学院举办的教育项目主要有公民素养提升、职业技能培训、专业化能力培训、学历提升、社团服务等类型。

1. 公民素养提升方面。学院整合专业资源，提供文化素质类、健康类、科普类等社区公民素质提升培训服务，提升社区居民综合素质。

2. 职业技能培训方面。学院利用专业优势，提供在职人员职业技能培训服务，提升西丽社区辖区内企业及居民职业技能水平。

3. 专业化能力培训方面。乙方面向甲方干部队伍提供务实管用的专题培训，提升人员的专业化能力。

4. 学历提升方面。学院面向居民举办高升专、专升本学历班，助力提升居民学历层次。

5. 社团服务方面。深圳职业技术学院充分发挥学生社团创意及专业优

势，组织学生社团提供青少年教育、居民科普兴趣培养、公益活动等方面服务。

（二）教学形式

1. 专业培训班。侧重于技能操作型等知识和技能的教育。
2. 专题讲座。侧重于专题系列型知识和信息的传授和教育。
3. 专题报告。侧重于经验研究型的信息传播和知识传授。
4. 文化沙龙。组织开展文化交流、学术研讨等活动。

（三）师资队伍

学院专业师资人员主要为深圳职业技术学院专业教师，同时多渠道整合调动社会优质教育资源，承担教学任务。

六、经费保障

学院办学经费来源之一为南山区西丽街道办事处党建、宣传、社区教育、民生微实事等项目的专项经费以及辖区内其他主体单位的教育培训等经费，经费的划拨按照现有政府财务相关管理制度执行，列入街道办事处预算管理；学院开办的需学员缴费的成人学历教育、培训等项目，费用由深圳职业技术学院收取；学院场地文化软装费用、部分公益性教育项目的课酬等，由深圳职业技术学院从社会服务专项经费中支出；学院的场地、设施设备的建设、维护和日常管理，由南山区西丽街道办事处负责。

办学经费按照“量入为出，专款专用”的原则进行管理。深圳职业技术学院设专门科目管理西丽社区学院办学经费，履行财务管理职责。经费使用由院长审批。经费使用应遵守财务纪律，健全财务制度。制定经费使用管理办法，规范经费使用，做到开支合理，账目清楚，财务公开。每年经费使用情况形成专项报告，分别报南山区西丽街道办事处及深圳职业技术学院。

七、项目创新

1. 整合学校资源与社区资源，资源共享价值大。社区教育立足点是社区，最终也是要服务于社区。西丽社区学院的教育建设，将学校资源和社区资源二者结合起来，实现资源共享，多方资源的注入将为社区居民提供了更广泛的教育与文体活动场所，让教育资源在共享中发挥最大价值。

2. 全方位开展社区教育活动。学院举办的教育项目包含了公民素养提升、职业技能培训、学历提升、社团服务等多种类型。

3. 创新社区教育学习形式。学院将采用专业培训班、专题讲座、专题报告、文化沙龙等学习形式，从不同侧重点切入传授知识，使学习具有针对性和趣味性。

4. 利用学校优势提供个性化服务。我校将充分发挥学生社团创意及专业优势，组织学生社团为西丽社区提供青少年教育、居民科普兴趣培养、公益活动等方面服务，同时也将对西丽辖区企事业单位开展定制服务，以满足企事业单位的个性化需求。

八、项目推广价值

建设西丽社区学院，不仅可以有效整合深圳职业技术学院和西丽街道办事处优势资源，实现优势互补、互利共赢，共同打造学习型社区，为西丽街道社区居民搭建终身学习的平台；还具有很高的推广价值：

1. 推动社区广泛开展全民学习活动

西丽社区学院以“民生微实事”为抓手，以“健康养生、防疫保健、教育科普、生涯规划”等为主题，面向广大社区居民，包括老年人、留守儿童、进城务工人员等重点群体，开展讲座、培训、观摩、座谈等多种形式的学习宣传活动，先后有2000多名社区居民参与学习活动，获得西丽街道居民的一致好评，促进全民终身学习的理念深入人心。

2. 推动高校教育资源向全社会开放

推动高校资源、服务、管理下沉到基层社区和园区，发挥学校场地、设备设施、教学资源、师资优势，面向行业、企业、社区开展全民学习活动。联合西丽街道大磡社区面向企业开展管理类培训班2期，面向行业、社区开放学校数字化资源及服务。共同探索校区、社区、园区三区融合基层治理格局，加速实现为西丽经济和社会发展

3. 推动终身学习向纵深开展

发挥高校人才储备优势，开展“终身学习品牌项目建设”活动。通过精心组织与多轮遴选，开发计算机办公软件应用、员工心理成长支持服务、美国心脏协会基础生命支持培训等品牌项目5个。通过社区学院的平台，在社区中推广这些品牌项目，推动全民终身学习。

九、建设步骤及时间进度安排

1. 2021年10月，进行社区教育示范基地申报
2. 2021年11月，洽谈西丽社区学院改善方案。
3. 2021年12月，开展西丽社区学院教育培训调研活动。
4. 2022年3月，健全运行机制，确保运行畅通，做到可持续发展。
5. 2022年4月，做好西丽社区学院的宣传推广工作，发动广大社区居民参与社区教育、服务社区教育。
6. 2022年5月-8月，结合深圳市全民终身学习活动周要求，开展形式多样、内容丰富的学习活动。
7. 2022年10月，探索社区居民学习成果应用，创新社区教育学习形式。
8. 2022年11月，加强西丽社区学院建设成效宣传、加强终身教育发展成果宣传，加强示范引领作用。
9. 2022年12月，做好本年度项目实施情况数据采集，报送市教育局验收审查。

十、建设单位保障机制

1. 组织保障

在双方共同的领导下，整体推进的学院工作。按建设任务制定专项工作方案，按年度分解目标任务，确保建设取得成效。

2. 业务保障

充分利用深职院的品牌优势、办学优势，西丽街道的区位优势积极开展培训业务，确保学院良好的社会效益和经济效益。

3. 技术保障

深职院优质的教学资源和丰富的职教经验为西丽社区学院业务开展提供了强有力的技术支持。

4. 机制保障

依据西丽社区学院的职责定位，推动运行模式、薪酬机制、人事制度等机制改革，优化资源配置方式，调动各方工作积极性，提升办学效率和人才培养质量。

十一、经费筹措及预算安排

1.学院办学经费来源之一为南山区西丽街道办事处的党建、宣传、社区教育、民生微实事等项目的专项经费以及辖区内其他主体单位的教育培训等经费，经费的划拨按照现有政府财务相关管理制度执行，列入街道办事预算管理。

2.学院开办的需学员缴费的成人学历教育、培训等项目，费用由深圳职业技术学院收取。

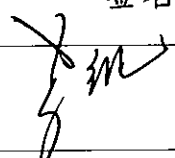
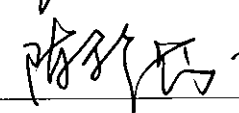
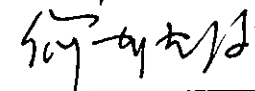
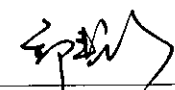


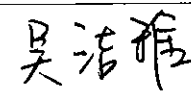
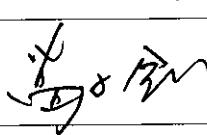
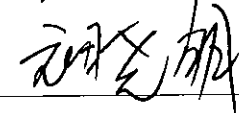
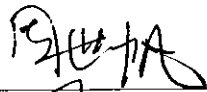
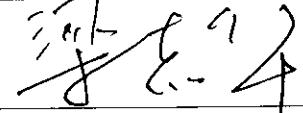

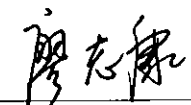
3.学院场地文化软装费用、部分公益性教育项目的课酬等，由深圳职业技术学院从社会服务专项经费中支出；学院的场地、设施设备的建设、维护和日常管理，由南山区西丽街道办事处负责。

4.经费管理。办学经费按照“量入为出，专款专用”的原则进行管理。深圳职业技术学院设专门科目管理西丽社区学院办学经费，履行财务管理职责。经费使用由院长审批。经费使用应遵守财务纪律，健全财务制度。制定经费使用管理办法，规范经费使用，做到开支合理，账目清楚，财务公开。每年经费使用情况形成专项报告，分别报南山区西丽街道办事处及深圳职业技术学院。

十二、其他说明

十三、项目推荐意见

1. 项目团队成员签名

	姓名	项目任务分工	签名
项目负责人	李 凯	西丽社区学院院长	
项目负责人	陈彩勤	西丽社区学院党总支 书记候选人	
项目负责人	何雄俊	西丽社区学院副院长	
项目负责人	郭慧蓉	西丽社区学院党总支 副书记候选人	
项目负责人	熊伟棠	西丽社区学院副院长	
项目成员	冯 敏	西丽社区学院项目主管	
项目成员	吴洁雅	西丽社区学院招生宣传	
项目成员	葛小剑	西丽社区学院课程开发	
项目成员	衣晓明	西丽社区学院项目评价	
项目成员	周世帆	西丽社区学院技术支持	
项目成员	梁志华	西丽社区学院课程开发	
项目成员	张海燕	西丽社区学院招生宣传	
项目成员	廖志康	西丽社区学院项目主管	

	姓名	项目任务分工	签名
项目成员	韩林杉	西丽社区学院招生宣传	韩林杉
项目成员	洪文婷	西丽社区学院教学管理	洪文婷
项目成员	陈格香	西丽社区学院教学管理	陈格香
项目成员	张 晓	西丽社区学院课程开发	张晓

2023.10.27

2. 项目建设单位保障承诺及推荐意见


同意推荐



单位名称 (公章)

2021年10月20日

3. 联合建设单位意见

单位名称	意见及公章
深圳市南山区西丽街道 办事处	<p>同意</p>  <p>(单位公章) 2021年10月13日</p>

4. 推荐单位意见

单位名称（公章）：

年 月 日

十四、项目申报材料附件清单

1. 建设单位资质
2. 西丽社区学院签约暨揭牌仪式现场照片
3. 西丽街道 牵手深职院——打造社区学院提升社区居民技能素养
(来源：南方都市报，2018年11月23日，版次：SA36)
4. 西丽社区学院启动首个培训项目——大堪社区青年干部培训班
顺利开班（深职院快讯，第3898期，2018年10月25日）
5. 西丽社区学院“慧吃慧动，健康生活”系列讲座圆满结束（深职
院快讯，第4132期，2020年12月30日；深圳社区家园网：曙
光社区——社区新闻台，2021年3月23日）
6. 西丽社区学院部分培训活动照片